RAPPORT ANNUEL 2022-2023

le plamp.

TABLE DES MATIÈRES

Mot du conseil d'administration 2
Mot de l'équipe de travail 4
Bref historique du PIaMP 5
Approche et valeurs du PIaMP 7
Intervention 8
- Intervention individuelle auprès des jeunes
- Intervention à distance
- Travail de rue et de milieu
- Projet : local des jeunes
- Pair-aidance

Soutien matériel 12
- Réduction des méfaits
- Fonds d'urgence pour les jeunes
- Banque alimentaire

Sensibilisation 14
- Guide *sexting*
- Guide *sugaring*
- Les cahiers du PIaMP
- Ateliers et activités pour les jeunes
- Kiosques
- Étudiant·es post-secondaire
- Formations aux professionnel·les
- Soutien à l'intervention
- Médias
- Conférences
- Recherche Récit de vies des 35 ans au PIaMP
- Réseaux sociaux

Mobilisation et concertation 22
- Concertation
- TDESS
- Regroupements
- Partenariats
- Mobilisations
- Consultations jeunesse
- Planification stratégique

Ressources humaines 26
- Équipe de travail
- Formation continue et supervision clinique
- Équipe de bénévoles

Gouvernance 28
- Conseil d'administration
- Conseil du PIaMP
- Comité ressources humaines
- Comité finances
- Assemblée générale annuelle

Orientations et priorités 2023-2024 30
Remerciements 31

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

C'est avec enthousiasme, reconnaissance et fierté que nous avons franchi cette année le cap des 40 ans du PIaMP. L'année a été marquée par des transitions importantes, au travers desquelles nous avons été témoins de l'implication, de la bienveillance et de la résilience de l'ensemble des acteurs et actrices impliqué·es. Ce travail de longue haleine a ainsi favorisé la pérennité de l'organisme et permis d'offrir des services de qualité aux individus de 12 à 25 ans qui échangent des services sexuels contre toute forme de rémunération.

Ainsi, nous avons dit au revoir à Stéphanie Gingras-Dubé, un pilier à la coordination depuis deux années, pour laisser brièvement place à une coordination temporaire, à la suite de laquelle nous avons accueilli avec joie Sam Bélanger, la coordonnatrice actuelle. Nous tenons à souligner le travail colossal de collaboration et de communication entre l'équipe de travail et le Conseil d'Administration, sans lequel ces changements majeurs n'auraient pu être effectués.

Toujours dans un esprit de transition, nous saluons les départs et les arrivées de membres au sein du Conseil d'Administration et de l'équipe de travail. Nous nous comptons chanceux·ses de collaborer avec des personnes aussi investies et généreuses de leur temps.

Après les défis engendrés par la pandémie et les mesures sanitaires au cours des deux dernières années, nous avons pu graduellement reprendre nos activités sans contraintes. Nous sommes heureux et heureuses de constater que certaines mesures instaurées durant la pandémie dans un contexte restrictif sont maintenant intégrées à notre méthodologie de travail, permettant ainsi d'accommoder et de faciliter le travail de nos membres.

Cette année encore, l'équipe de travail et les membres du CA ont collaboré sur plusieurs dossiers. Ainsi, au cours de l'année 2022, nous avons produit une 2e

édition des cahiers du PIaMP réunissant de courts articles sur les échanges de services sexuels. Nous travaillons également à la création de différentes politiques, permettant d'assurer une meilleure intégration des services ainsi que la protection et le bien-être de nos membres. Nous avons hâte de voir ce que la prochaine année nous réservera!

Nous sommes conscient·es qu'il serait impossible pour le PIaMP de mener à bien sa mission sans ses collaborateur·ices, ses bénévoles, ses partisan·es, ses partenaires communautaires et institutionnels. Nous vous témoignons notre sincère appréciation pour votre soutien, votre collaboration et vos riches apports lors d'échanges et de réflexions concernant les activités et le développement du PIaMP.

Nous remercions également les jeunes, qui en plus de définir notre raison d'être, nous permettent de cheminer, de réfléchir et de nous adapter avec et pour eux.

À chaque personne impliquée de près ou de loin auprès au PIaMP, nous vous disons merci et bonne lecture.

Julie Deslandes Leduc, Présidente du CA et Sabrina Décarie, Vice-Présidente du CA

MOT DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Encore cette année, l'équipe de travail a vécu de grandes émotions. Plusieurs changements dans l'équipe ont fragilisé pendant un instant l'ambiance et la cohésion de l'équipe. Nous avons eu le départ, et le très généreux retour pendant un instant, de Stéphanie G-Dubé à la coordination. L'arrivée de Sam, comme co-coordonnatrice, a été soudaine et rapide mais l'équipe l'a accueilli de façon extraordinaire compte tenu des circonstances. Nous avons continué tout de même d'améliorer les services dans nos nouveaux locaux grâce au travail de notre belle équipe.

L'année 2022-2023 a donc été une année avec du mouvement déstabilisant pour l'équipe. Malgré tout, les réalisations de cette année sont tout de même remplies d'optimisme pour l'avenir. Nous avons grandement augmenté la fréquentation du local des jeunes. Grâce au local des jeunes et à la banque alimentaire, nous avons aussi pu donner de multiples ateliers pour aider les jeunes dans le développement de leur autonomie. Le Conseil du PIaMP a aussi réfléchi à de multiples sujets pour améliorer les services que nous offrons. De plus, nous avons continué de réfléchir au PIaMP de façon plus large avec les rencontres de planification stratégique. Il y a aussi eu le lancement du 2e cahier du PIaMP qui a été très apprécié par nos membres et collaborateur·rices.

À travers les obstacles rencontrés cette année, l'équipe a terminé l'année avec de l'espoir pour ce qui s'en vient. La cohésion semble forte, autant au niveau des employé·es que des membres du conseil d'administration. Nous partageons, dans ce rapport, les nombreuses actions que nous avons posées durant la dernière année.

Bonne lecture!

Sam Bélanger, Coordonnatrice générale
Em Steinkalik, Adjoint.e à L'administration
Lola, paire-aidante
Marie-Claude Bureau, Stagiaire et Intervenante de milieu
Juliette Leblanc, intervenante communautaire
Jeanne Toustou, chargée du local des jeunes
Anaïs Gerentes, chargée des communications
Zee et Minelle, Stagiaires

BREF HISTORIQUE DU PIAMP

DÉBUT 80' des professionnel·les des services sociaux réalisent que peu de considération est donnée aux situations prostitution dans la prise en charge médico-sociale des jeunes. Un groupe d'étude est créé et met en évidence le tabou sexuel dans les services sociaux et le manque de données sur la prostitution juvénile. Une subvention est octroyée au Bureau de consultation jeunesse (BCJ) pour mener une recherche-action permettant d'explorer le milieu de la prostitution des garçons et d'identifier des pistes d'intervention. Un noyau de 20 bénévoles, essentiellement des jeunes hommes échangeant des services sexuels, se constitue dans l'objectif de développer des ressources adaptées, originales et près de leurs réalités: le groupe s'incorpore en 1982 et donne naissance au PIaMP.

MISSION

La mission de l'organisme est alors ainsi libellée : « Offrir un lieu sécuritaire où les mineur·es prostitué·es sont représenté·es et où ils·elles peuvent exprimer librement leurs besoins. Préserver un système décisionnel du bas vers le haut, des jeunes vers les employé·es et membres du conseil d'administration, afin que leur voix soit représentée au sein des instances en limitant les déformations et la désinformation, mais aussi que chaque action ou décision prise au sein du PIaMP soit dans leur intérêt ».

L'organisme se démarque d'emblée des discours réduisant les personnes qui échangent des services sexuels au statut de victime et propose une démarche d'intervention mettant de l'avant le libre-arbitre des jeunes. Grâce à l'engagement et aux initiatives des bénévoles et de l'équipe de travail, l'organisme prend ensuite la forme d'un « drop in » et d'une banque alimentaire.

EN 1985 l'épidémie du VIH/sida donne une nouvelle dimension à l'intervention avec l'introduction du concept de réduction des

méfaits dans un contexte de prévention. Dans les années 1990, le travail de rue devient le moyen privilégié d'intervention au PIaMP. En 1992, le colloque « Une génération sans nom, ni oui » consacre ce glissement de la prostitution des mineur·es vers la marginalisation. Le PIaMP s'engage davantage dans des projets ponctuels avec des jeunes, en même temps que le travail avec les mineur·es se complexifie dans un environnement de plus en plus judiciarisé.

LES ANNÉES 2000 marquent l'avènement des technologies de l'information et de communications (TIC) et avec ça la désertion de la rue par les jeunes qui échangent des services sexuels. En ce sens, l'organisme organise un colloque en 2011 permettant de réfléchir à la prostitution des jeunes à l'ère du numérique. Cet évènement permet au PIaMP d'observer que très peu d'organismes utilisent les TIC en intervention et que ces nouveaux moyens exigent recherche, planification et réorganisation du travail.

EN 2014 le PIaMP accueille de nouveaux visages dans son équipe de travail et cette dernière observe de nouvelles réalités: l'utilisation des TIC, le dispersement du phénomène de l'itinérance et le contexte répressif amènent le PIaMP à explorer de nouveaux quartiers par le travail de rue. De plus, afin de rejoindre les jeunes dans leur milieu, l'organisme développe ses services de prévention dans les écoles.

EN 2019-2023 après plusieurs départs qui ébranlent la stabilité du PIaMP, une nouvelle équipe se forme et se consolide. Fait important de l'année 2019, l'organisme décide de se positionner pour la **décriminalisation** du travail du sexe pour les personnes majeures au Canada. Le mois de mars 2020 est marqué par le début de la pandémie de la COVID-19, à laquelle l'équipe de travail, le conseil d'administration et tous les comités ont dû s'adapter pour continuer à offrir des services à la communauté montréalaise. Toutefois, grâce entre autres au financement de Mission Inclusion, le PIaMP déménage dans des locaux plus adaptés et voit ses services se diversifier : un espace permet l'accueil des jeunes 4 jours par semaine, la paire-aidance devient un service essentiel et permanent, le conseil des jeunes maintenant appelé Conseil du PIaMP est restauré. Enfin, plusieurs journées de réflexion et planification sont tenues et permettent une vision long terme pour l'organisme.

En 2022, malgré une certaine instabilité au poste de coordination, l'équipe retrouve finalement un équilibre et la fréquentation de l'organisme est de plus en plus significative : les jeunes s'investissent au PIaMP et s'approprient les lieux. Lentement mais sûrement, le PIaMP s'implante sur le Plateau.

APPROCHE ET VALEURS DU PIAMP

Le PIaMP ne prend pas position pour ou contre les échanges de services sexuels contre toute forme de rémunération.

Nous croyons que :
- les jeunes sont les expert·es de leur propre situation. Nous les laissons interpréter leur propre situation et nous croyons en leur autodétermination;
- les chemins qui mènent à échanger des services sexuels sont souvent remplis d'obstacles et beaucoup de personnes vivent des conséquences négatives liées aux échanges de services sexuels. Cependant, les échanges de services sexuels contre toute forme de rémunération ne constituent pas un problème social en soi;
- les échanges de services sexuels peuvent être vecteurs d'émancipation et/ou d'aliénation;
- les échanges de services sexuels contre toute forme de rémunération représentent un écosystème complexe. C'est pourquoi nous adoptons une approche d'intervention globale qui tient compte de tous les besoins des jeunes.

VALEURS

Empowerment et autonomie
Échange horizontal réflexif et dynamique hors de tout contexte autoritaire
Action communautaire autonome
Ouverture et nuance
Justice, équité et inclusion sociale

INTERVENTION

INTERVENTION INDIVIDUELLE AUPRÈS DES JEUNES QUI ÉCHANGENT DES SERVICES SEXUELS

Cette année, la présence d'intervenant·es qui connaissent les jeunes depuis plusieurs mois a renforcé le sentiment de confiance et d'appartenance envers l'organisme.

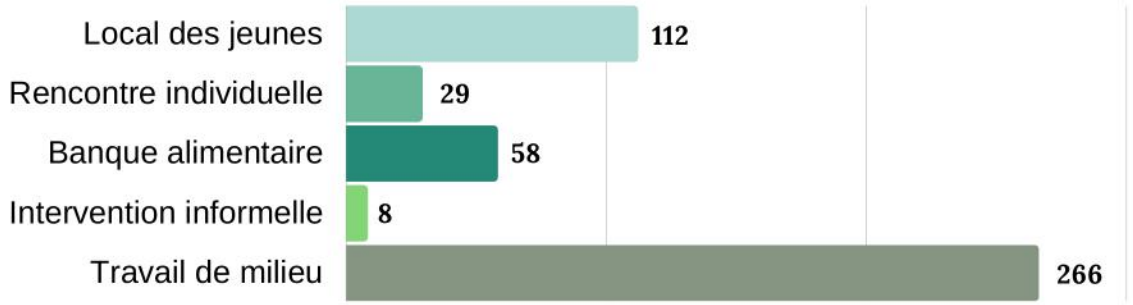
Les jeunes sont venus chercher du soutien notamment en lien avec des enjeux liés à la consommation, la violence dans les relations intimes, des situations d'instabilité liées au logement, des problèmes financiers, des enjeux de santé mentale, des situations avec le système médical et psychiatrique, des grossesses et avortements, des enjeux liés à leurs emplois.

Nous avons réalisé 473 interventions individuelles auprès de jeunes de 25 ans et moins qui vendent des services sexuels, offertes à 55 jeunes différent·es, dont 1 personne mineure. De plus, 38 interventions individuelles ont été offertes à des personnes de plus de 25 ans.

473 intervention individuelles auprès de **55** jeunes différent·es

LIEUX DES INTERVENTIONS

Les interventions ont été réalisées dans divers lieux, notamment :



Comparativement à l'année passée, c'est **89** rencontres de plus qui ont eu lieu au local des jeunes.

INTERVENTION À DISTANCE

177 interventions ont été offertes à distance dont 21 auprès des proches des jeunes qui échangent des services sexuels, ainsi que d'autres personnes qui ont fait appel à nos services pour, par exemple, obtenir des références.

Ces interventions ont principalement eu lieu par texto (44), téléphone (44), Facebook (27), Zoom (48). Instagram (3) et courriel (11).

TRAVAIL DE RUE ET DE MILIEU

Le travail de rue a été offert durant une partie de l'année dans Centre-Sud. Avant son départ, Em a pu remarquer des changements dans la consommation des usager·es, telle qu'une augmentation de consommation de crystal meth chez les jeunes ainsi qu'un nombre accru de surdoses dans le quartier.

Cette année, plusieurs milieux ont continué d'être investis : le Centre de soir TDS de Rézo, le Centre de jour de Dans la rue (Pops). Nous avons également commencé à aller aux moments jeunesse de Cactus. Chaque semaine, des ateliers ont été donnés au Pops offrant un milieu privilégié pour rencontrer des jeunes. Les liens avec Rézo et leurs usager·es se sont fortifiés et l'équipe nous laisse même un espace dédié à notre matériel pour éviter de devoir retourner au bureau régulièrement.

Ces espaces nous permettent de faire de la sensibilisation et de créer des liens avec les personnes présentes, surtout celles qui échangent des services sexuels.

Nous avons également fait quelques présences en milieu festif pour des kiosques où nous avons distribué du matériel de réduction des risques ainsi que de l'information sur nos services. La présence du PIaMP a été très appréciée et nous permet de maintenir un lien avec la communauté.

265 interventions ont été réalisées en travail de rue cette année, dont

59 auprès des jeunes qui ont dévoilé vendre des services sexuels

116 pour toutes les personnes qui ont dévoilé vendre des services sexuels.

Em en travail de rue

PROJET : LOCAL DES JEUNES

Ce projet, financé par la fondation Mission inclusion, a permis l'embauche de Jeanne Toustou en tant que chargée de projet. Celle-ci est arrivée en poste le 18 octobre 2021.

Le local a vu une augmentation de sa fréquentation depuis l'ouverture en 2021. De plus en plus de jeunes utilisent le Local chaque semaine. Pour certain·es jeunes, le Local a été une nécessité alors qu'iels étaient en situation d'itinérance. Iels passaient principalement pour se reposer, laver leurs vêtements, prendre un moment pour se nettoyer et passer du temps dans le Local pour se divertir.

La nature plus informelle du Local des jeunes permet, à travers les discussions et les activités, de développer les liens avec les jeunes et ainsi faire des interventions qui ont plus d'impacts.

Voici ce qui a été réalisé en 2022-2023 :

- Consultations des jeunes pour l'aménagement du local et des activités qui y sont organisées;
- Création d'un code de vie par et pour les jeunes du PIaMP;
- Participation des jeunes à la décoration du local;
- Achat d'une laveuse-sécheuse à la disposition des jeunes;
- Ouverture du local du lundi au jeudi, avec la présence de Jeanne, Lola et Marie-Claude;
- Souper des fêtes;
- Organisation d'une friperie;
- Activités diverses pendant les périodes de banque alimentaire telles que : présentation d'organismes, atelier *Red Flags*, information sur les droits du logement;
- Atelier de couture donné par deux jeunes qui utilisent les services du PIaMP;
- Sortie à la Ronde;
- Tournée des organismes du quartier pour promouvoir le local.

Achat de citrouilles par Jeanne pour les décorer avec les usager·es du PIaMP

mission inclusion

PAIR-AIDANCE

Cette année, Lola a assuré des présences régulières au Local. Cela lui a permis de créer des liens avec les nouveaux·elles jeunes arrivé·es au PIaMP ainsi que de continuer à solidifier ceux qu'elle avait déjà. Par sa présence, elle a pu également soutenir Jeanne au local et poursuivre les livraisons pour la banque alimentaire. Elle a également proposé des ateliers, fait de nombreux suivis individuels et s'est impliquée régulièrement avec le CATS.

SOUTIEN MATÉRIEL

RÉDUCTION DES MÉFAITS

Le PIaMP distribue du matériel de réduction des méfaits pour une consommation plus sécuritaire de drogues, l'injection d'hormones ainsi que la réduction des risques en lien avec les pratiques sexuelles. Cette année, nous avons également mis en place un vestiaire où les jeunes peuvent prendre des vêtements au besoin.
Cette année, nous avons effectué :

170 Distributions de vêtements

329 Distributions de matériel de prévention des ITSS

Distributions de produits d'hygiène **77**

Distributions de matériel de consommation **276**

Sur ces 834 distributions, **222 ont été faites à des jeunes qui échangent des services sexuels contre rémunération.** Les 612 autres étaient pour des personnes rencontrées en travail de rue, notamment des personnes qui n'ont pas dévoilé échanger des services sexuels.

FONDS D'URGENCE

Le fond d'urgence créé en 2020 pour les jeunes qui vendent des services sexuels et qui se retrouvent dans une situation précaire est toujours en place, grâce à la générosité des nos donateurices.

15 fonds d'urgence de **100** à **200 $** ont été distribués cette année.

BANQUE ALIMENTAIRE

Grâce au soutien financier de Mission Inclusion, Jeanne est maintenant présente tous les jours de banque alimentaire. Nos nouveaux locaux et la présence de plus d'intervenant·es font de la banque alimentaire un endroit de rencontre plus accueillant qui permet aux jeunes de recevoir du soutien en toute confidentialité et d'être informé·es des activités et opportunités d'implication dans l'organisme.

Depuis 2022, les intervenant·es organisent des activités sociales, créatives et d'informations sur différents sujets afin de renforcer les liens de confiance et le sentiment d'appartenance chez les jeunes. La banque alimentaire en quelques chiffres :

353 Paniers alimentaires distribués

Collations distribuées **69**

270 Cartes de **25 $** (alimentaire ou hygiène) données à des jeunes qui échangent des services sexuels

Jeunes ont bénéficié de la banque alimentaire ainsi que 10 personnes qui n'avaient pas accès à d'autres banques alimentaires **33**

1284 Kilogrammes de nourriture reçue de Moisson Montréal, pour une valeur de **8837,9 $**

SENSIBILISATION

GUIDE SEXTING

Cette année, nous avons continué à distribuer le Guide sexting pour sensibiliser aux pratiques de réduction des risques.

250 Nous en avons distribué 250 copies papier

GUIDE SUGARING

Après avoir diffusé sur nos réseaux sociaux une campagne de sensibilisation portant sur le *sugaring* dans le but de défaire les mythes entourant cette forme d'échange de services sexuels, nous avons adapté cette campagne sous forme de guide.

Les guides sont disponibles gratuitement pour consultation et téléchargement sur notre site web. Cette année il n'a malheureusement pas été possible de quantifier le nombre de téléchargements. Nous prévoyons trouver un nouvel outil informatique gratuit pour faire le suivi.

LES CAHIERS DU PIAMP

En février 2023, nous avons lancé le deuxième numéro des Cahiers du PIaMP. Le thème, "Les multiples visages du travail du sexe" a été choisi par le Conseil du PIaMP. Il contient des articles d'étudiant·es chercheur·es, des oeuvres diverses de jeunes, des témoignages ou encore des articles rédigés par les membres de l'équipe. Pour souligner ce 2e numéro, nous avons célébrer le lancement à “La Livrerie” entouré d'une trentaine de personnes.

Le comité des Cahiers du PIaMP continue son travail et prévoit lancer le prochain numéro en 2024.

- Les Cahiers peuvent être facilement téléchargés sur notre site internet
- Nous avons distribué une cinquantaine de copies papier

ATELIERS ET ACTIVITÉS POUR LES JEUNES

Cette année, nous avons donné au total **24 ateliers de discussion, d’éducation et de sensibilisation.**

La paire-aidante a animé **4 groupes de discussion** auxquels ont participé des jeunes qui échangent des services sexuels, portant sur les *red and green flags*, les limites, les relations amoureuses et amicales, le harcèlement versus la séduction, le consentement, les stéréotypes associés aux genres.

Des exemples de groupes de discussion :

- 1 groupe de discussion sur les échanges de services sexuels au camp Parole aux jeunes organisé par le Bureau International du Droit des Enfants
- 6 groupes de discussion à l’école Marie-Anne

Les jeunes qui fréquentent le PIaMP ont également eu accès à **6 ateliers** :

- Couture
- *Body safe sex toys*
- Droit du logement
- Cours d'aquarelle et de collage
- Atelier sur les *kinks*
- Atelier sur les *red flags*

KIOSQUES

Nous avons tenu **17 kiosques** cette année, en travail et milieu chez des organismes partenaires, ainsi que dans divers événements communautaires.

Ces kiosques ont servi à présenter les services du PIaMP et à créer des liens avec les personnes qui les ont visité. Lors de plusieurs kiosques, nous avons également organisé des activités de sensibilisation sur le consentement, les relations saines et la violence et les mythes entourant les échanges de services sexuels.

13 kiosques offerts au centre de jour de Dans la rue

1 kiosque offert à la journée communautaire de Fierté Montréal

1 kiosque offert en milieu festif

1 kiosque offert au Cégep du Vieux-Montréal

ÉTUDIANT·ES

Cette année, nous avons offert **3 entrevues** aux étudiant·es qui en ont fait la demande. Nous avons aussi participer au projet Hareyo du cégep Dawson. Iels nous ont invité à donner un atelier aux étudiant·es de travail social du cégep par la suite.

POST-SECONDAIRE

FORMATION AUX PROFESSIONNEL·LES

Le PIaMP offre deux formations aux professionnel·les qui travaillent auprès des jeunes. Cela inclut des profesionnel·les de la santé, des services sociaux et de l'enseignement.

La formation "Et si on jasait sexting ?!" vise à :
-Acquérir des bases en intervention en réduction des risques lors de situations variées reliées au sexting chez les adolescent·es
-Connaître les lois qui encadrent le sexting pour les personnes mineures
-Réfléchir sur ses valeurs en tant que professionnel·les.

Elle a été offerte

1 fois cette année à un total de **6** professionnel·les

La formation "Démystifions les échanges de services sexuels" vise à **déconstruire les stéréotypes et idées préconçues** associées aux termes « prostitution » et « exploitation sexuelle » chez les jeunes.

Elle vise également à former et à outiller les intervenant·es vers une meilleure compréhension des réalités qui entourent les échanges de services sexuels, ainsi qu'à leur offrir des pistes d'intervention adaptées aux besoins de leurs milieux, à l'aide de mises en situation concrètes.

Elle a été offerte

7 fois cette année à un total de **44** professionnel·les

Démystifions les échanges de services sexuels

Et si on jasait *sexting* ?!

SOUTIEN À L'INTERVENTION

Nous avons offert en 2022-2022 **11 rencontres de soutien à l'intervention**. Ces rencontres sont offertes à **21 professionnel·les** qui font appel au PIaMP pour recevoir des pistes d'intervention à mettre en oeuvre auprès de jeunes qui vendent des services sexuels.
De plus, nous avons présenté **40 fois** les services du PIaMP à des professionnel·les, ce qui leur permet de référer des jeunes plus facilement vers notre ressource.

MÉDIAS

Nous avons fait **une entrevue** avec une journaliste de la revue Québec Science qui sortira dans les prochains mois. Cet exercice fut une belle occasion pour aborder les services du PIaMP, ses valeurs et le milieu des échanges de services sexuels.

CONFÉRENCES

Lors du séminaire international 2022-2023 organisé par l'ATTRuEQ, Em a donné **1 atelier** sur le thème "Comment intervenir auprès des jeunes qui vendent des services sexuels en travail de rue?" **28 professionnel·les** étaient présent·es lors de cet événement.

Lola a également donné une présentation des projets "Par et Pour" du PIaMP lors du colloque étudiant en travail social de l'UQAM "Engagemen(TS)" ce qui a permis de rejoindre **40 personnes.**

RECHERCHE RÉCIT DE VIES DES 35 ANS DU PIAMP

Le PIaMP poursuivit sa recherche-action basée sur des récits de vie de jeunes afin de comprendre le sens de leur implication dans la prostitution. À partir de ces entrevues, le PIaMP souhaite publier un outil de sensibilisation et d'information sur la prostitution juvénile à Montréal, son histoire et ses enjeux passés et actuels.

Les connaissances acquises dans le projet seront diffusées grâce à des rapports, conférences et articles dans des revues professionnelles ou d'intervention, édités en document papier ou sur Internet.

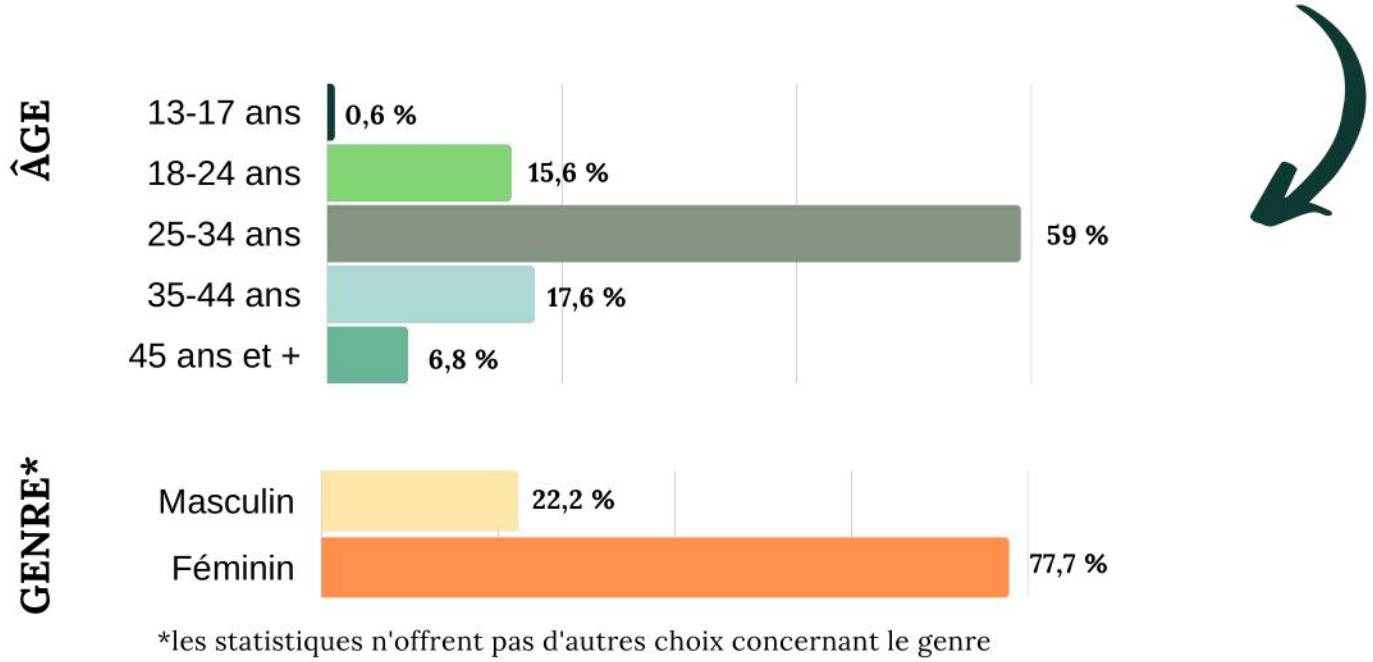
Malheureusement, pour l'année 2022-2023, peu de rencontres se sont tenues. En effet, la sortie du 2e Cahier du PIaMP a mobilisé beaucoup d'énergie des bénévoles. Toutefois le projet d'écriture avance et devrait se terminer durant la prochaine année.

35 ANS D'ENGAGEMENT

RÉSEAUX SOCIAUX

INSTAGRAM : QUELQUES STATISTIQUES

1343 Abonné·es au **31 mars 2023**, soit une augmentation de **+165**



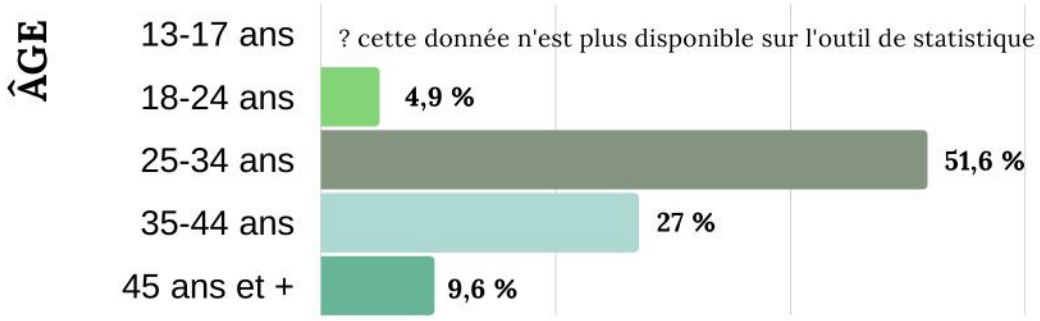
*les statistiques n'offrent pas d'autres choix concernant le genre

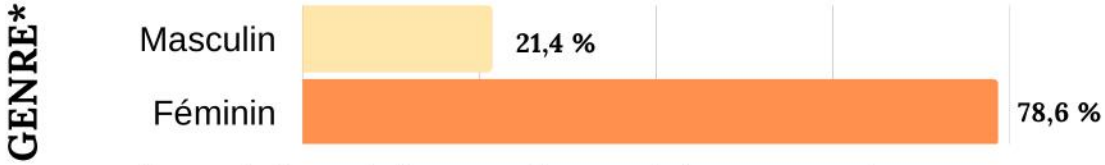
Instagram

Autres chiffres de l'année :
Couverture Instagram : **7 642**
Visites de profil : **1 996**
Total des *Likes* : **968**
Total des partages : **465**

Les chiffres de l'année 2022-2023 sont anormalement bas en comparaison avec les trois dernières années. Ce constat s'explique en partie par le fait que le compte a été victime d'une mise à l'ombre par Instagram du fait du caractère sexuel de son contenu. Aussi appelé *shadow banning*, cela fait en sorte que les algorithmes diminuent considérablement la diffusion des publications.

FACEBOOK : QUELQUES STATISTIQUES



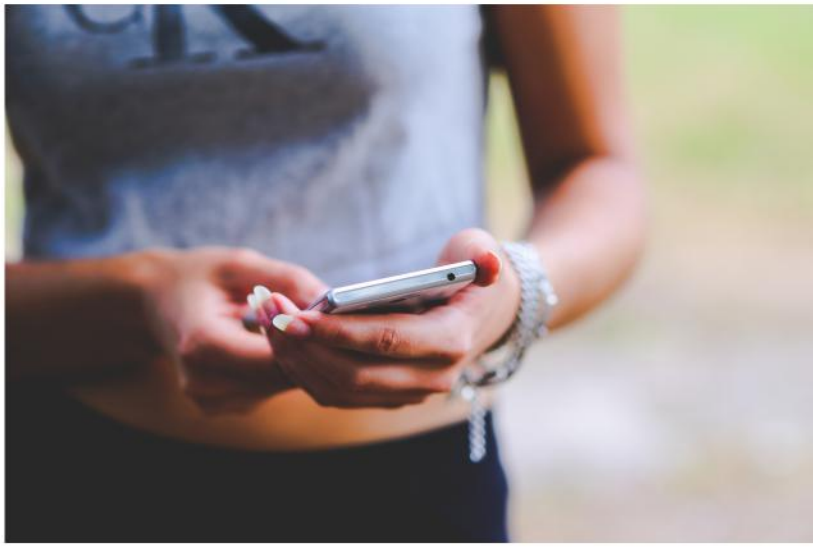


*les statistiques n'offrent pas d'autres choix concernant le genre

Les meilleures publications de l'année passée sont :
L'offre d'emploi pour le poste de coordination, les nouvelles dates de formations offertes par le PIaMP, l'appel du PIaMP pour trouver un organisme colocataire, plusieurs publications concernant le 2e numéro des Cahiers du PIaMP, la consultation jeunesse organisée par le PIaMP, l'atelier d'autodéfense organisé par le PIaMP, les appels à s'investir sur le Conseil d'administration et à faire du bénévolat.

1922 Abonné·es de la page du PIaMP **31 mars 2023**, soit **+190**

+174 Mention "J'aime" de la page du PIaMP **durant l'année**



MOBILISATION ET CONCERTATION

CONCERTATION

Cette année, l'équipe de travail a participé à :

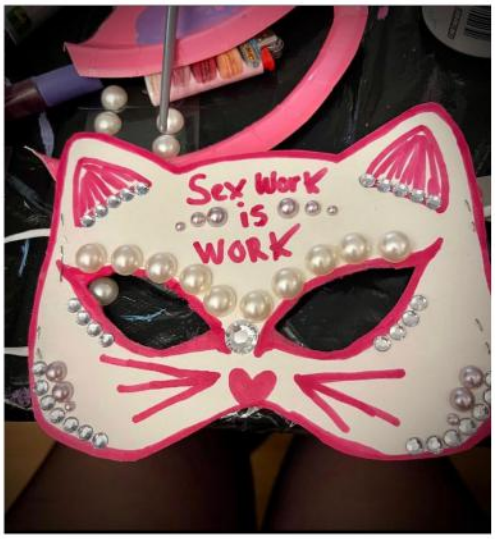
Tables de concertation

- 1 rencontre avec le projet Groove
- 2 rencontres avec la TACMES (Table d'Action Concertée Montréalaise en Exploitation Sexuelle)

Comités de travail en partenariat

- 4 rencontres du CATS (Comité autonome du travail du sexe)
- 2 comités avec le White ribbon
- 1 rencontre du comité 12 jours d'action de la FFQ

Le PIaMP a aussi participé aux consultations régionales en itinérance menées par la ville, ainsi qu'à une consultation avec Moisson Montréal et finalement, une consultation nationale donnée par ANSWERS sur les besoins des TDS pour développer leurs aptitudes professionnelles et personnelles.



Atelier pancartes et bannières avec les membres du CATS en prévision de la manifestation pour la Journée internationale des droits des travailleur·euses du sexe

TDESS

La TDESS, Table de discussion sur les échanges de services sexuels, coordonnée par le PIaMP, n'a malheuresement pas pu se rencontrer cette année en raison des trop nombreuses restructurations dans l'équipe. Nous espérons pouvoir reprendre les rencontres cette année!

REGROUPEMENTS

Le PIaMP est membre des regroupements suivants :

- Le Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ)
- Le Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)
- Le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- La Table des organismes communautaires montréalais de lutte contre le sida (TOMS)
- Coalition pour le définancement de la police
- Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+
- Moisson Montréal
- Sport et Loisir de l'Île de Montréal

Le PIaMP a participé à **3 assemblées générales** des regroupements dont il est membre. Il a également participé à **5 consultations** de ces regroupements.

PARTENARIATS

En dehors des instances de concertation, le PIaMP a effectué **38 rencontres** de partenariat avec d'autres organismes comme Maggies Toronto, Alterhéros, le Grip, Pro-bono UQAM ainsi que **2 rencontres** avec des représentant·es de QS.

Ces rencontres visaient notamment à assurer la complémentarité des services sur un territoire, à coordonner le travail de rue et de milieu, à mieux connaître nos services mutuels, ou à travailler sur des projets tels que des ateliers de sensibilisation.

MOBILISATIONS

Nous avons participé en 2022-2023 à **7 mobilisations** et événements communautaires :

- Congrès des membres 2022 du Conseil québécois LGBT sur le thème « Créer des ponts, bâtir des solidarités et lutter collectivement »
- Gala des prix Levier du ROCAJQ
- Rencontre internationale du travail de rue à Québec
- La séance de co-travail du Comité autonome du travail du sexe (CATS)
- Le rassemblement pour la décriminalisation du travail du sexe
- Le *Cabaret Show Whoreganization* organisé par le Comité autonome du travail du sexe (CATS) et Indigenous Sex Work and Art Collective (ISWAC)
- Le blitz du printemps organisé par Spectre de rue

Congrès des membres 2022 du Conseil québécois LGBT sur le thème « Créer des ponts, bâtir des solidarités et lutter collectivement »

CONSULTATIONS JEUNESSE

Trois rencontres de consultation ont eu lieu pour l'année 2022-2023. La première abordait **le milieu de vie** et **7 personnes** y on assisté. Dans une optique "pour et par", l'objectif de la rencontre était d'améliorer le local des jeunes à l'image de celleux-ci et selon leurs envies, besoins et goûts, dans le but de créer un *safer space*.

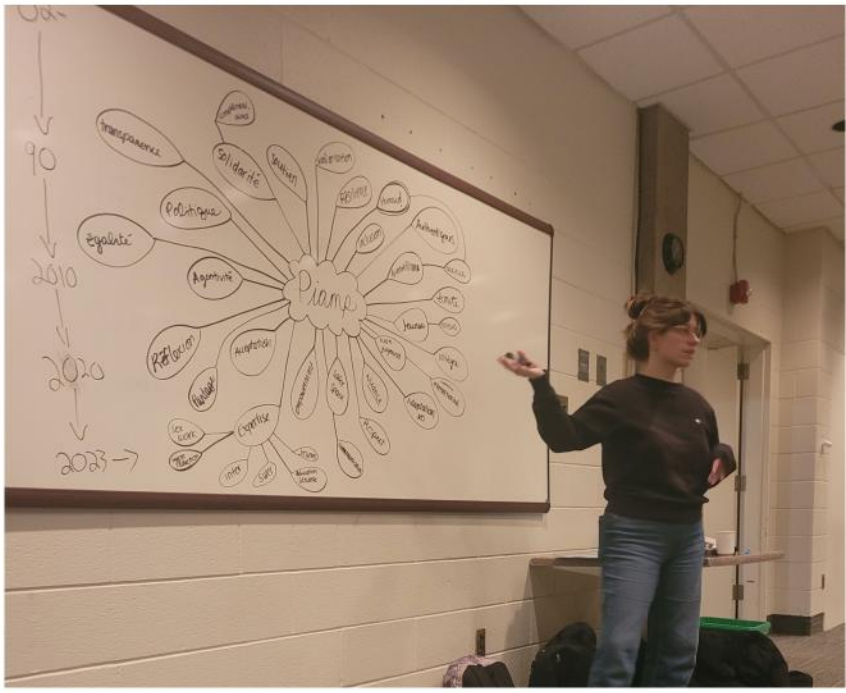
La deuxième rencontre concernait le ***Safer space* et un code de vie** et **4 personnes** étaient présentes. Le but de la rencontre était la création d'un code de vie mis en place par les jeunes qui fréquentent le local afin de favoriser le vivre-ensemble dans les lieux communs.

La troisième rencontre avait comme sujet l'**exploitation sexuelle et les échanges de services sexuels** et **6 personnes** y ont participé, dont une personne mineure. Le but était de recueillir l'opinion des jeunes qui échangent des services sexuels sur le thème de l'exploitation sexuelle, puisqu'iels sont souvent exclu·es des discussions sur le sujet.

Au total, nous avons distribué 17 cartes-cadeaux de 50$ à un total de 10 jeunes. Quatre de ces jeunes ont assistés à plusieurs consultations jeunesses.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Nous avons organisé deux rencontres de planification stratégique cette année. L'équipe du PIaMP, des bénévoles, les membres du CA et les membres de l'organisme étaient invité·es à réfléchir sur le futur de l'organisme. Nous avons échangé ensemble sur le passé du PIaMP et où en est l'organisme en 2023. Deux autres rencontres sont prévues oour l'année.



Jeanne lors de la 2e rencontre de planification stratégique réalisée cet hiver sur le thème "Où le PIaMP en est ?"

RESSOURCES HUMAINES

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Il y a eu beaucoup de changements au sein de l'équipe du PIaMP. En plus de deux changements à la tête de la coordination, des intervenant·es sont venues et sont repartis. Le noyau du PIaMP est par contre resté. Lola, la paire-aidante, et Jeanne ont assuré une présence et une continuation de l'organisme. Comme nommée plus tôt, Stéphanie a aussi été une force pour les transitions de coordination. Elle avait mis des systèmes en place pour s'assurer que les services restent de qualité.

Stagiaires

3 stagiaires se sont jointes à notre équipe cette année :

- Marie-Claude Bureau, stagiaire en éducation spécialisée (maintenant travailleuse de milieu au PIaMP), qui a fait un travail hors pair pour créer des liens avec les jeunes.
- Zee Ike, stagiaire en études interdisciplinaires des sexualités, nous a aidé à réfléchir et à synthétiser le processus de planification stratégique.
- Ninelle Delacour, étudiante au baccalauréat en soins infirmiers nous a accompagné et aidé et a pu ainsi observer un milieu autre que les hôpitaux.

FORMATION CONTINUE ET SUPERVISION CLINIQUE

L'équipe de travail a suivi **17 formations** cette année, dont :

- "Intervention de crise entre la théorie et la pratique" donnée par l'AIDQ
- Intervention en milieu festif donnée par le GRIP
- Formation d'auto-défense donnée par Woodie du Blackflag combat
- Un panel sur les réalités d'intervention au Brésil, Autriche et pratiques d'interventions avec les communautés autochtones
- Formation sur la psychose chez les jeunes en situation de précarité
- Formation d'un·e intervenant·e piliers sur la judiciarisation des personnes en situation d'itinérance
- Formation "Sexe et consommation : l'humain entre plaisir et honte" offerte par Intersexion

Cette année, Marc-Antoine Dagenais a à nouveau assuré des supervisions cliniques externes avec les membres de l'équipe du PIaMP. Nous avons effectué **4 rencontres de groupe** et **11 rencontres individuelles** avec lui.

ÉQUIPE DE BÉNÉVOLES

- Les bénévoles au PIaMP sont impliqué.es sur différents projets :
- L'installation de la banque alimentaire
- Tâches d'organisation matérielle
- Traduction
- Rédaction de feuillets d'informations sur la réduction des méfaits
- Foire aux questions de notre site internet
- Organisation des activités des bénévoles
- Transport de dons
- Cahiers du PIaMP
- Récit de vies des 35 ans du PIaMP

Nous remercions, Mara, Maël, Michelle, Flo, Kim M, Kim D, Léa, Ana, Élise, Julien, Kleo, Lyra, Myriam, Ève, Marie-Claude, Ange, Lo, France, Gilles et Patrick pour leur implication en tant que bénévoles cette année.

GOUVERNANCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2022-2023, le conseil d'administration a été formé de :

- Julie Deslandes-Leduc, présidente
- Sabrina Décarie, vice-présidente
- Guillaume Perrier, secrétaire
- Pamela Binette, trésorière
- Maggie Pageau, administratrice (à partir du 30 novembre 2022)
- Anne-Marie Gagnon, admnistratrice (à partir du 30 novembre 2022)
- Maxime Vallée, administrateur (à partir du 30 novembre 2022)
- Maël Kieffer, administrateurice (jusqu'à juin 2022)
- Rosemary Carlton, administratrice (jusqu'au 30 novembre 2022)
- Tashi Pietrzykowska, administrateur.rice (jusqu'au 30 novembre 2022)
- Dominique Morin, président (jusqu'à juin 2022)

Il s'est réuni 8 fois durant l'année 2022-2023.

CONSEIL DU PIAMP

En 2022-2023, **8 rencontres** du Conseil du PIaMP ont été organisées. Au moins **5 jeunes** s'impliquent de façon régulière.

Le Conseil du PIaMP a financé deux activités pour les jeunes, un atelier d'aquarelle et un atelier de couture. Depuis septembre 2022, le Conseil se penche sur l'organisation d'une levée de fonds, qui aura lieu en 2023.

COMITÉ RESSOURCES HUMAINES

Le comité Ressources humaines a était formé de :

- Julie-Deslandes Leduc, présidente
- Guillaume Perrier, secrétaire
- Sam Bélanger, coordonnatrice générale
- Stéphanie G-Dubé (fin de mandat mars 2023)

Le comité s'est mobilisé plusieurs fois pour soutenir l'équipe à passer au travers des périodes d'instabilité dans l'équipe. Les changements de coordination et l'épuisement de l'équipe ont été pris en compte rapidement par le comité Ressources humaines. Les membres ont pu aussi accompagner la coordination dans son intégration à l'équipe et au fonctionnement interne.

Le comité s'est rencontré **6 fois** durant l'année.

COMITÉ FINANCES

Le comité finances est composé de Paméla Binette, trésorière et Sam Bélnager, coordonnatrice générale. Il est responsable de se tenir au courant des finances de l'organisme et de proposer un budget au conseil d'administration.

Il s'est rencontré 1 fois cette année.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

19 membres se sont réuni.es à l'occasion de l'Assemblée générale annuelle qui a eu lieu en ligne le 20 juin 2022.

ORIENTATIONS ET PRIORITÉS 2023-2024

L'équipe de travail et le conseil d'administration ont travaillé à la rédaction d'un plan d'action pour l'année 2023-2024.

Intervention

Cette année, avec l'arrivée de Marie-Claude, nous allons continuer à offrir du travail de milieu à l'École Marie-Anne. Après de belles réfléxions en équipe, nous pensons que le travail de rue sera à prioriser quand il sera possible d'y aller en dyade et plus seul·e. Nous allons continuer à maintenir nos liens avec les milieux dans lesquels nous sommes déjà présent·es et allons faire des présences plus régulières dans des écoles secondaires.

Nous allons continuer à rendre le local encore plus accueillant pour les jeunes, tout en faisant également des rénovations dans l'organisme. Nous souhaitons avoir une douche ainsi que des *lockers* pour que les jeunes puissent y laisser du matériel. Nous visons la présence de deux intervenant·es au local durant les heures d'ouverture.

Nous continuerons également à répondre aux demandes des proches des jeunes, ainsi qu'aux demandes de soutien à l'intervention.

Sensibilisation et formation

Nous prévoyons poursuivre notre offre de service de formations ainsi que le soutien à l'intervention auprès des professionnel·les. Nous aimerions également pouvoir travailler sur un nouveau guide de sensibilisation qui serait à l'attention des jeunes.

Nous essaierons de rejoindre les jeunes par des kiosques dans différents milieux communautaires et événements festifs.

Mobilisation et concertation

L'équipe de travail poursuivra implication au sein du CATS. De plus, nous participerons aux réunions des tables de concertation dont nous sommes déjà membres (TACMES, TCJVPP etc...) et espérons poursuivre les beaux échanges avec nos partenaires. Par ailleurs, nous envisageons reprendre les activités avec les membres de la TDESS.

Nous inviterons également les jeunes qui fréquentent l'organisme à participer à des mobilisations sur des enjeux qui les touchent.

Gouvernance

Cette année nous souhaitons consolider le Conseil du PIaMP dont plusieurs jeunes sont déjà membres tout en travaillant à son extension. De plus, nous souhaiterions mobiliser les jeunes afin qu'iels s'investissent également sur notre CA en y siégeant.

NOUS TENONS À REMERCIER...

Premièrement, **Stéphanie Gingras-Dubé** qui a tout fait pour que l'organisme prospère et continue de donner des services essentiels aux jeunes. Elle a pu faire en sorte que les services continuent et ce même pendant la pandémie. Son implication au sein du PIaMP aura été un vent de changement et de renouveau.

Nos bailleurs de fonds :

PSOC - Ministère de la santé et des services sociaux
Mission inclusion
La Ville de Montréal
Sport et Loisir de l'île de Montréal
Emploi d'été Canada - Gouvernement du Canada

Banques alimentaires du Canada
Soutien à l'action Bénévole

Les partenaires de notre banque alimentaire :
Moisson Montréal
Garde-Manger pour tous

Tous nos partenaires communautaires et les équipes des regroupements dont nous sommes membres. Nous aimerions souligner particulièrement :

- L'équipe travail du sexe de Rézo pour leur collaboration dans le travail de rue et le partage de leur local;
- Chez Pops, pour avoir accueilli nos kiosques à nouveau;
- AlterHéros et Euphorie dans le Genre, nos colocs préféré·es;
- L'équipe du ROCAJQ, pour la mise en place d'un évènement d'envergure avec des ateliers intéressants et pertinents pour notre organisme;
- Marc-Antoine, notre superviseur clinique qui donne un sentiment de reconnaissance à l'équipe et qui met beaucoup d'énergie à nous soutenir;
- L'École Marie-Anne, pour ouvrir vos portes aux intervenant·es qui font une différence dans la vie des étudiant·es.

Toustes les bénévoles. Les bénévoles font un travail primordial au PIaMP. Merci beaucoup.

Les membres du conseil d'administration, pour votre assiduité, votre force, votre engagement et pour votre considération pour le bien-être de l'équipe de travail et de l'organisme.

Ninelle, Marie-Claude et Zee pour tout le travail réalisé dans le cadre de leur stage.

La librairie "La liverie" pour nous avoir permis de célébrer la sortie du 2e Cahier du PIaMP dans leur local.

Toustes les jeunes impliqué·es dans le Conseil du PIaMP, qui amènent des perspectives importantes à l'organisme.

Les membres du CATS, pour leur travail pour les droits des travailleureuses du sexe.

MERCI !!

le PIAMP.

Intervenir - Former - Sensibiliser concernant les échanges de services sexuels chez les jeunes

514-284-1267
4430, avenue Papineau
Montréal, QC, H2H 1T8
piamp@piamp.net

piamp.net